

Darbinieku prasmju pārvaldības sistēma un iekšējo apmācību digitalizēšana

Baltijas Datoru Akadēmija



■ www.bda.lv

■ bda@bda.lv

ej.uz/PiesakosBDA

Klienti saka: «Ar BDA strādāt ir viegli!»

- «Izprot mūsu uzņēmuma vajadzības»
- «Iespējams mācības apmeklēt ar ERAF atbalstu»
- «Sadarbība ir viegla un operatīva»
- «Patīk atsaucība, zināšanu plašums un dziļums (gan pasniedzējiem, gan klientu vadītājiem)»
- «Pieteikšanās/organizēšanas process sakārtots»
- «Ātri sniedz atbildes uz steidzami risināmiem jautājumiem»
- «Savstarpējo sadarbību novērtēju ļoti pozitīvi – operatīvu, precīzu, ieinteresētu, un arī cilvēcisku»
- «BDA piedāvā plašu mācību kursu klāstu»
- «Viens no lielākajiem IT mācību kursu organizētājiem»

conexus
BALTIC GRID

b bite

Imt

SEB

ROITC
RĪGAS DOPES INFORMĀCIJAS TEHNOLÓGIJU CENTRS

Rīgas satiksme



dpd

GASO

Ekonomikas ministrija

Valsts reģionālās attīstības aģentūra

Nacionālie bruņotie spēki



ATERA

LATVIJAS VALSTS MEŽI

PASTS

meditec

Latvenergo

LATVIJAS BANKA

tieto EVERY

MAXIMA

CIRCLE K
BUSINESS CENTRE

Swedbank

Palīdzam īstenot katram savu augstāko potenciālu!

- Elastīgs **apmācību partneris**
- Eksperts apmācību finansējuma atbalsta **fondu piesaistē**
- Papīra/ppt instrukciju pārvēršana **interaktīvos E-kursos**
- Cilvēciskās spējas digitālā laikmetā



Digitalizēšana **E-kursi**

Ieva Lemhena,

Produktu attīstības nodaļas vadītāja

ej.uz/PiesakosBDA

Aktualitāte

- «Papīru kalni»
- Hibrīdais, attālinātais un globālais darbs
- Darbinieku mainība
- Regulāro instruktāžu un sertifikācijas prasības
- Izmaksu optimizācija



Digitalizēšana

1

**Mācību
platformas
izveide**

2

**Apmācību
centralizēta
administrēšana**

3

**Esošo
apmācību
digitalizēšana**

4

**Jaunu
apmācību
veidošana**



E-kursi

Apmācību organizēšana bez tiešas mācībspēka klātbūtnes; apmācāmais visu apgūst pašmācības ceļā sevis izvēlētā laikā un vietā.

Jauno darbinieku
darbā ievadīšanas
apmācības

AML (*Anti Money
Laundering*)

Darba drošība,
ugunsdrošība

VDAR/GDPR

Starpnozaru
prasmes (*soft
skills*)

Kompetenču
attīstība,
uzlabošana

Likumdošana,
normatīvie akti

Procesu,
procedūru
apmācības

Kiberdrošība

Uzņēmuma
iekšējās vadlīnijas,
noteikumi

leguvumi biznesam

- Vieglāka izmaksu plānošana
- Izdevīgāka atkārtotu mācību organizēšana
- Optimizēta tēmas eksperta piesaiste
- Fokuss uz konkrētiem biznesa aspektiem
problēmām un to risināšana
- Statistika un konkrēti rezultāti
- Konsekvents mācību process
- Biznesa procesu nepārtrauktība

leguvumi darbiniekam

- Palīdz atslogot augsti kvalificētus iekšējos speciālistus
- Mācības katra individuālajā tempā
- Iespēja pašam izvēlēties laiku, vietu un ierīci

Zināšanu pārbaudes uzdevums – piemērs 3/4

Atzīmējiet aizdomīgas e-pasta vēstules elementus, kas var brīdināt par to, ka tās sūtītājam ir jauni nodomi! Nospiediet pogu "Atbildēt", lai iesniegtu atbildi.



Atbildēt

Jūsu pakete gaida jūsu apstiprinājumu



Latvijas.Pasts <latviasup13@latvijaspastsinfo.com>
To

↩ Reply ↩ Reply All → Forward

pirmd. 2022. gada .19.09 05:22

Cienījams klients!

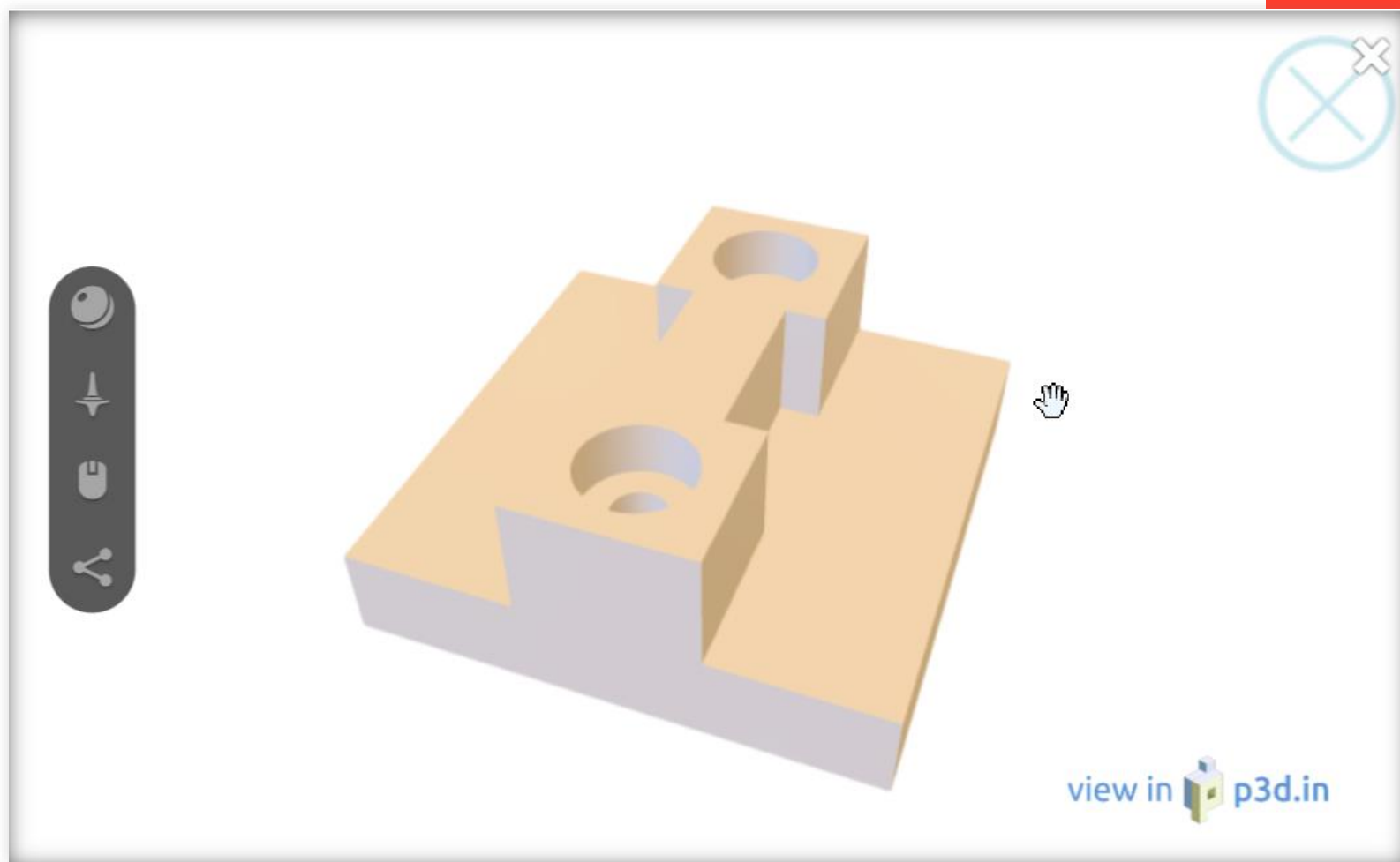
Jūsu sūtījuma piegāde ir aizkavējusies muitā, tādēļ aicinām veikt papildu maksājumu.

Veiciet apmaksu 4,22 EUR apmērā. Pretējā gadījumā sūtījums tiks nosūtīts atpakaļ!

Sūtījumu jāapmaksā līdz: 19.09.2022.

Apmaksājiet tūlīt lai saņemtu savu sūtījumu: <https://t.ly/NQ2P>.

Mācību materiāls:
uzdevums
pikšķerēšanas
atpazīšanai

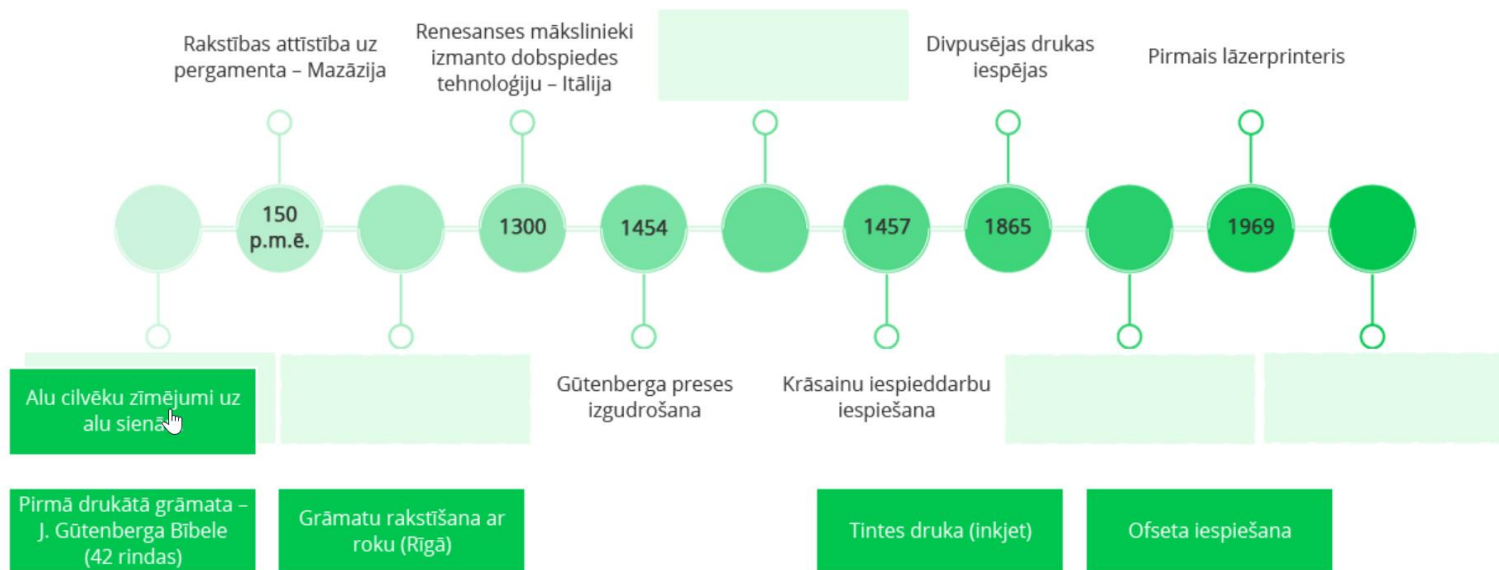


Mācību
palīgmateriāls:
3D modeļi rasēšanā

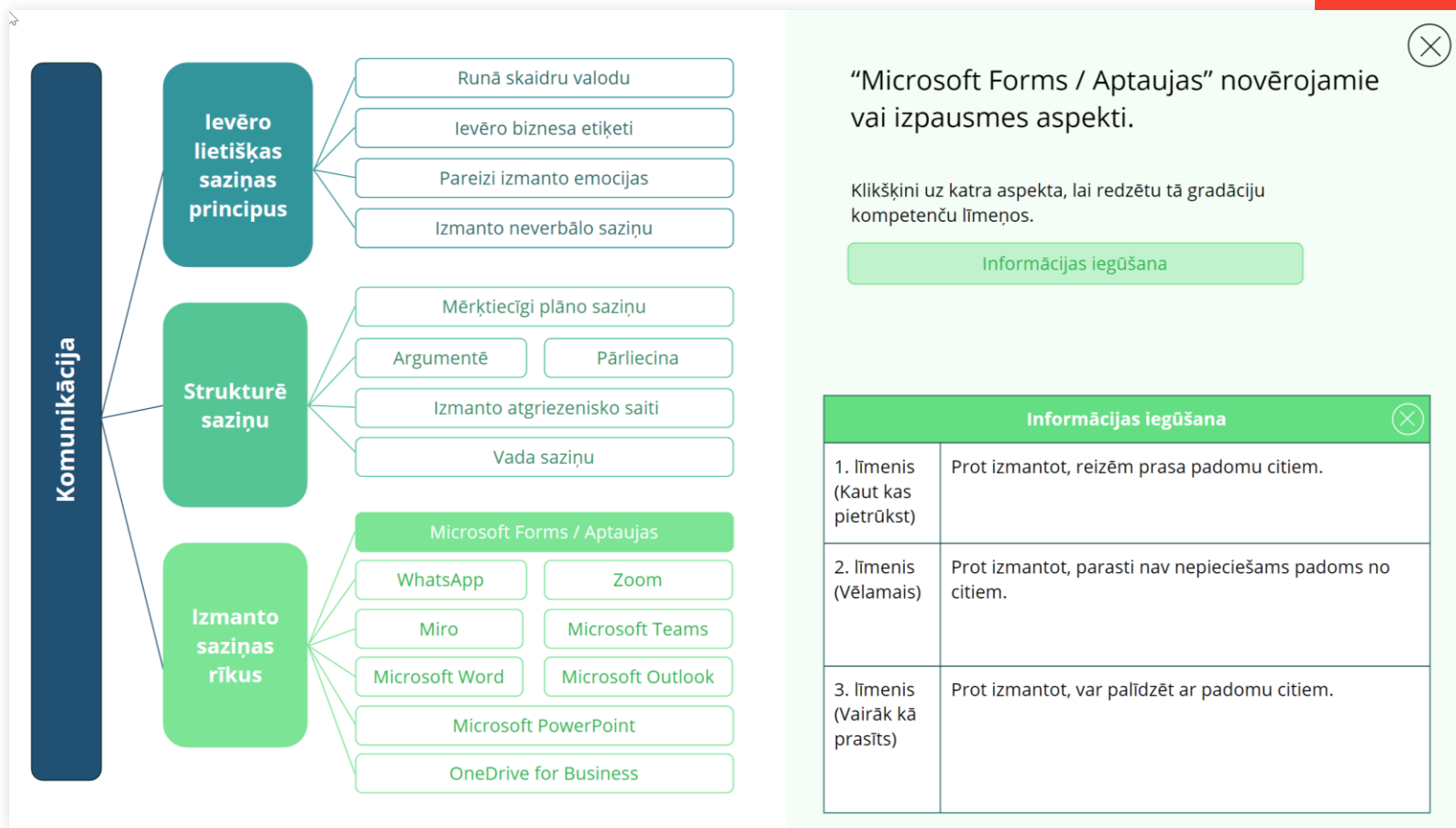


IESPIEDINDUSTRIJAS ATTĪSTĪBA

Ievietojiet iespiedindustrijas attīstības laika līnijā trūkstošos faktus un notikumus!



Mācību
palīgmateriāls:
pašpārbaudes
uzdevums
iespiedindustrijas
attīstībai



Kompetenču pārvaldība:
kompetenču līmeņi
un to skaidrojums

Kompetenču pārvaldība

Uldis Zandbergs,
Pētnieks

ej.uz/PiesakosBDA

Kāpēc jāmācās?

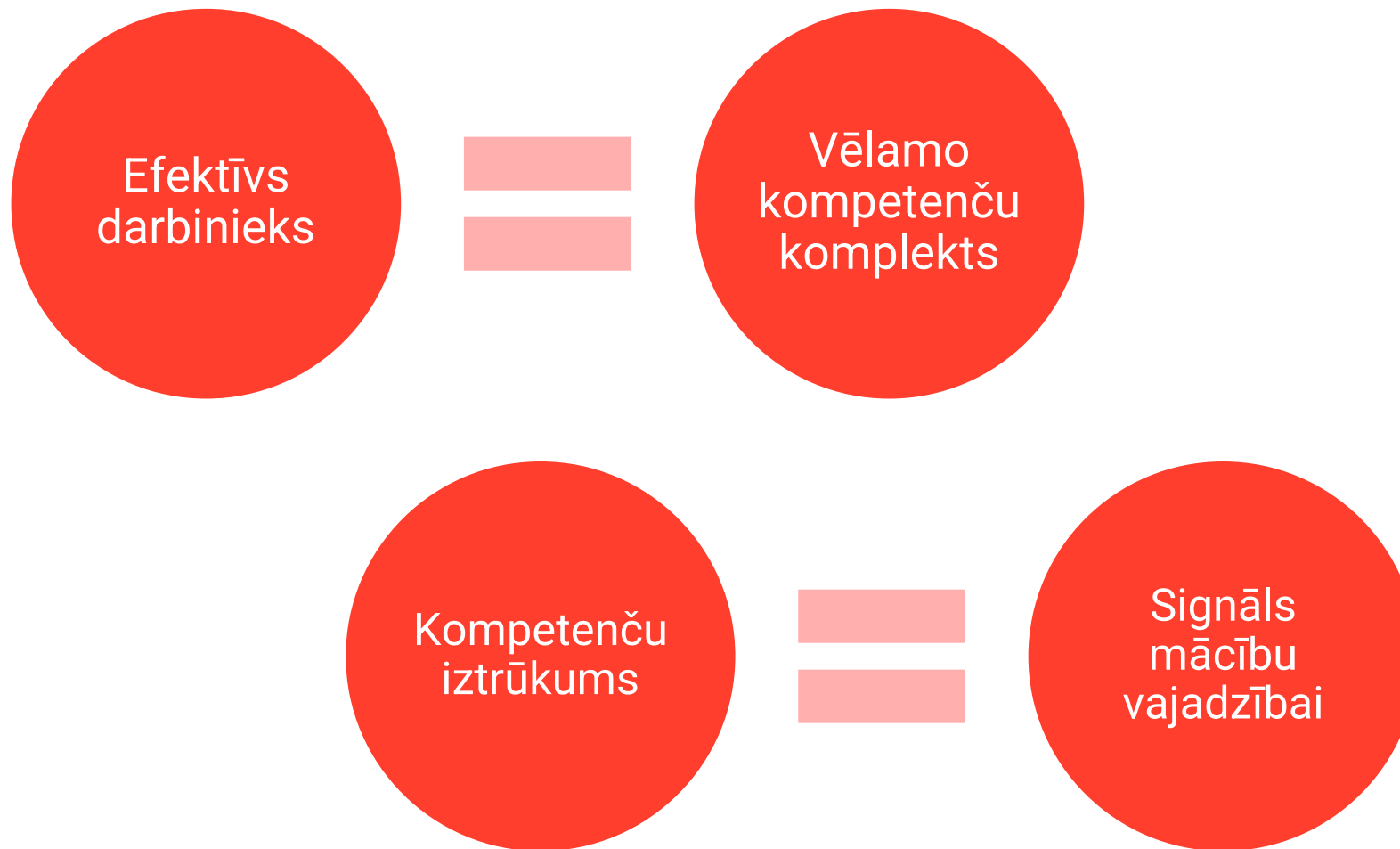
1.
Kompetences
noveco

2.
Tirgū trūkst
gatavu ideālu
darbinieku

3.
Jauni
produkti,
pakalpojumi

4.
Jauni
uzņēmuma
mērķi

Kas pasaka priekšā, ka jā mācās?



Kompetenču pārvaldība

Identificēšana

Kompetenču modeļu izstrāde

- Jaunu modeļu izstrāde
- Esošo modeļu pielāgošana
- Uzņēmuma modeļa sasaiste ar gataviem ietvariem

Vērtēšana

Vērtēšanas instrumentu izstrāde

- Gatavi testi
- Pielāgoti pašnovērtējumi un testi
- Testu administrēšana un rezultātu analīze

Attīstība

Attīstības risinājumu nodrošināšana

- Attīstības plānošana
- Kursu un e-kursu izstrāde

Testu priekšrocības



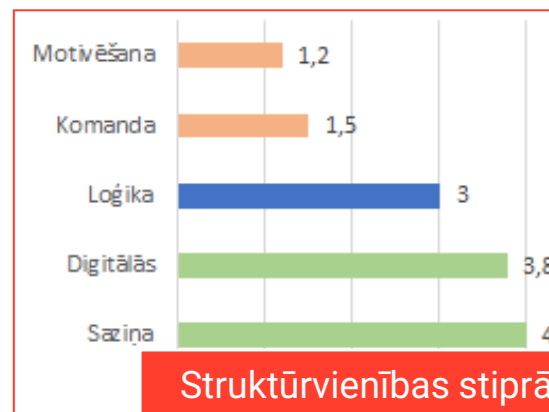
Rezultātu analīze



Kompetenču vērtējuma vēsture



Mācību rezultātu novērtējums



Struktūrvienības stiprās puses



Stratēģiskās kompetences organizācijā

Kompetenču vērtēšanas risinājums

Multimetrs

Vadītāju novērtēšanas sistēma

E-pasta adrese

Jānis.Paraugs@Uzņēmums.SIA

Parole

.....

☐ Atcerēties paroli

[Izveidot kontu](#) [Aizmirsi paroli](#)

| kompetenču sistēma

Jauna vērtēšanas sesija

Kompetenču grupa

☐ Vadītāju vadītājs (Pakļautībā vismaz viens vadītājs ar vienu darbinieku)

☐ Darbinieku vadītājs (Pakļautībā vismaz viens darbinieks)

Kompetences, kuras vēlies vērtēt

Izvēlies vienu vai vairākas kompetences, kurās vēlies gūt novērtējumu

Novērtējumu nepieciešams veikt visām zemāk minētajām lomām

[Pašvērtējums](#) [Tiešais vadītājs](#) [Padotie darbinieki](#) [Kolēģi ar kuriem sadarbojies](#)

[Sākt kompetenču novērtēšanu](#)

Kompetenču vērtēšana

Kompetenču grupa
☐ Vadītāju vadītājs (Pakļautībā vismaz viens vadītājs ar vienu darbinieku)
☒ Darbinieku vadītājs (Pakļautībā vismaz viens darbinieks)

Kompetences, kuras vēlies vērtēt

☐ Komandas vadīšana (8 skills)
☐ Sadarbība un darbs komandā (4 skills)
☒ Klientu serviss (2 skills)
☐ Biznesa sapratne (4 skills)
☐ Analītiski - kritiskā domāšana (4 skills)
☐ Pašorganizētība (4 skills)
☒ Pašattīstība (2 skills)
☐ Atbildības uzņemšanās (5 skills)
☐ Orientācija uz rezultātu (2 skills)

114

1122

1122

114

1122

Novērtējumu nepieciešams veikt visām zemāk minētajām lomām

Pašvērtējums

Tiešais vadītājs

Padotie darbinieki

Kolēģi ar kuriem sadarbojies

Sākt kompetenču novērtēšanu

Novērtē rīcību un atzīmē, kura raksturo Tevi visvairāk!

Rūpējas, ka klienti saņem savlaicīgu atbildi vai operatīvu paskaidrojumu, kad tiks sniegta atbilde.

Neraksturo mani kā līderi

Mazliet raksturo mani kā līderi

Daļēji raksturo mani kā līderi

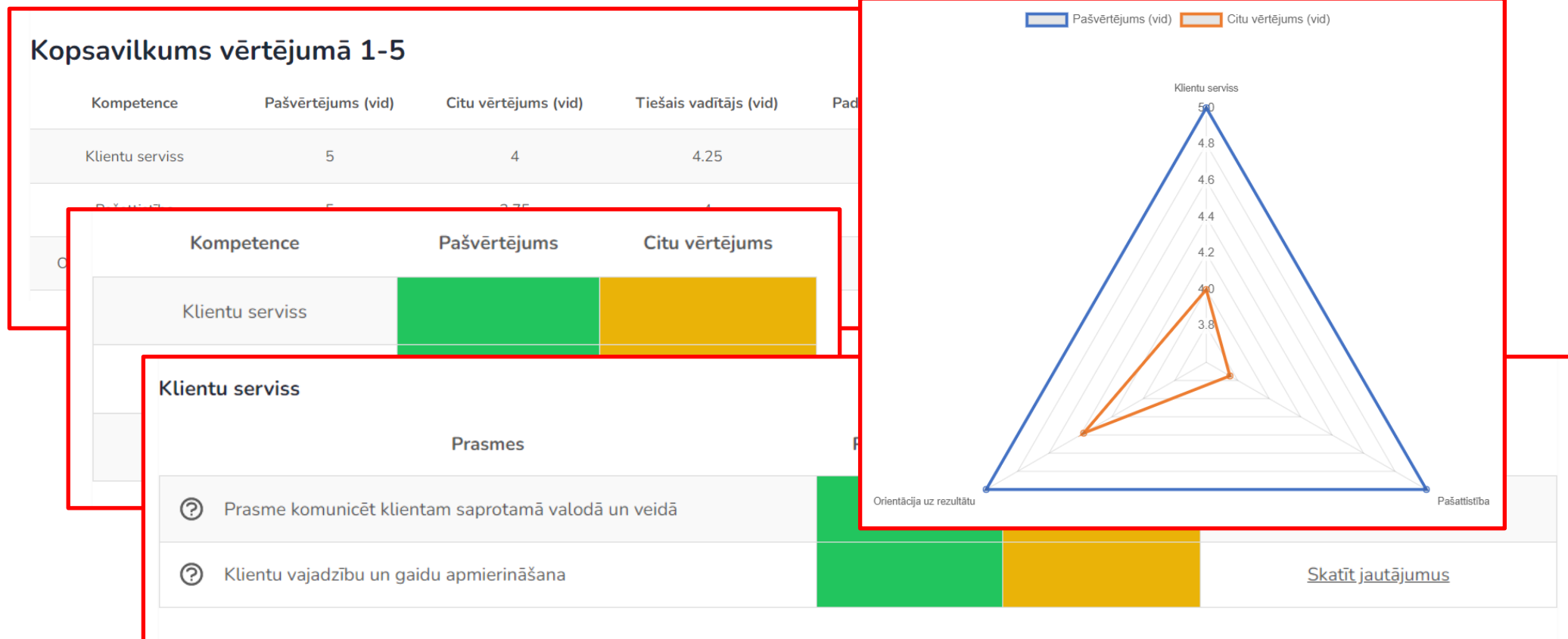
Pārsvarā raksturo mani kā līderi

Pilnībā raksturo mani kā līderi

2 no 8 rīcībām

Vērtēt nākošo rīcību

Vērtēšanas rezultāti



Paldies!

Pieraksties un iegūsti
Kiberdrošības E-kursu bez
maksas!

ej.uz/PiesakosBDA

